

Протокол № 01
заседания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений города Югорска

12 сентября 2024 года

город Югорск

Место заседания:

Администрация города Югорска,
ул. 40 лет Победы, дом 11, кабинет 410.

Время заседания - 14 часов 15 минут.

Присутствовали:

Координатор муниципальной трехсторонней комиссии –
Носкова Людмила Ивановна – заместитель главы города Югорска

Представители от территориального объединения работодателей города Югорска:

Терпигорьева Марина Борисовна – председатель Территориального объединения работодателей города Югорска, директор МАУ «Молодежный центр «Гелиос»

Погребняк Виталий Владимирович-директор МБОУ «Гимназия» города Югорска

Представители от территориального объединения профсоюзов города Югорска:

Кригер Елена Гератовна - председатель Территориального объединения профсоюзов города Югорска

Петрунина Галина Анатольевна – председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский политехнический колледж»

Представители от органа местного самоуправления:

Комисаренко Евгения Борисовна – председатель Думы города Югорска

Яворова Елена Владимировна – аудитор контрольно-счетной палаты города Югорска

Тарасенко Алла Витальевна – начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска, секретарь.

Отсутствовали:

Маренко Андрей Михайлович, главный врач бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорская городская больница», командировка.

Баранов Мстислав Николаевич, председатель первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорская городская больница», очередной отпуск.

Повестка дня:

1. Ситуация на местном рынке труда. Исполнение программных мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения» в 2024 году.

Докладчик: Размаева Валерия Валерьевна, и.о. руководителя Территориального центра занятости населения в городе Югорске.

2. Проводимая работа в городе Югорске по созданию работодателями безопасных условий труда для работников по итогам работы за 2023 год.

Докладчик: Дегтярёва Татьяна Васильевна – специалист-эксперт по охране труда отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

3. Привлечение работодателями города Югорска иностранной рабочей силы в 2023 году и по итогам 6 месяцев 2024 года.

Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

4. Информация об уровне заработной платы в средних и крупных организациях и муниципальных учреждениях города Югорска в 2023 году и за 6 месяцев 2024 года.

Докладчик: Тарасенко Алла Витальевна - начальник отдела прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска.

5. Вопрос о разработке проекта Муниципального трехстороннего соглашения, заключенного между органами местного самоуправления муниципального образования - городской округ Югорск, Территориальным объединением работодателей города Югорска и Территориальным объединением профсоюзов города Югорска на 2025- 2027 годы.

Докладчик: Носкова Людмила Ивановна - заместитель главы города Югорска.

6. Разное (дополнительные вопросы, предложенные к рассмотрению сторонами социального партнерства).

По первому вопросу: Размаева В.В. проинформировала, что за 8 месяцев 2024 года в Территориальный центр занятости населения по городу Югорску за содействием в поиске подходящей работы обратилось 429 человек, что на 28,6% или на 172 человека меньше, чем в 2023 году (601 человек).

Состоят на регистрационном учете в Территориальном центре занятости населения граждане, незанятые трудовой деятельностью в количестве 409 человек, из которых 174 мужчины и 235 женщин.

Из общей численности граждан, незанятых трудовой деятельностью:

- 9 выпускников профессионального образования;
- 71 человек, граждане в возрасте 18-29 лет;
- 46 человек, имеющих ограничения по состоянию здоровья;
- 20 человек, это граждане, впервые ищущие работу;
- 37 человек, пенсионеры, стремящиеся возобновить трудовую деятельность;
- 12 человек, граждане предпенсионного возраста.

Временное трудоустройство граждан осуществляется в рамках реализации мероприятий государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Поддержка занятости населения».

40 работодателей города заявили в Территориальный центр занятости населения о потребности в работниках для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей) в количестве 1063 единиц, из которых 1032 вакансии исключены, в том числе 520 вакансий, в связи с трудоустройством граждан. На 01.09.2024 количество вакансий составляет 216 единиц, из которых 120 единиц для замещения вакансий по рабочим профессиям.

Основные высвобождения в текущем году прошли в 4 организациях (МБОУ «Лицей им. Г.Ф. Атякшева», МБУ ДО ДЮЦ «Прометей», КУ «Югорский центр занятости населения», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5»).

В 2-х организациях (СУ ООО «ГСП Ремонт» в городе Югорск, МБУ ДО ДЮЦ «Прометей») выведены 14 работников на простой по вине работодателя.

Проблема местного рынка труда, это дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу и отсутствие необходимого количества вакансий для трудоустройства.

По-прежнему существует потребность в работниках организаций в сфере здравоохранения и образования.

По второму вопросу: - Дегтярёва Т.В. проинформировала, что в соответствии с требованиями действующего законодательства государственные нормативные требования охраны труда направлены на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Статьей 214 Трудового кодекса РФ установлены обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Отдельные государственные полномочия в сфере трудовых отношений и государственного управления охраной труда на муниципальный уровень переданы Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 27.05.2011 № 57-оз.

В рамках переданных полномочий, работодатели города ежегодно предоставляют информацию о состоянии условий труда, которая выгружается в АИС «Мониторинг Югра».

Отчеты о состоянии охраны труда за 2023 год предоставили 103 работодателя города Югорска, с общей численностью работающих - 13881 человек.

94 работодателя, с количеством работников от 2 и более человек, не предоставили информацию о состоянии охраны труда за 2023 год.

В 39 отчитавшихся организациях, с численностью работников 50 и более человек, имеются службы охраны труда в 9 организациях, также работают 28 штатных специалиста по охране труда, возложены обязанности по охране труда - на 2 специалистов.

В 16-ти организациях города в План мероприятий по улучшению условий труда включены мероприятия, направленные на развитие физической культуры, из них:

- в 14 организациях работникам производятся компенсационные выплаты по абонементам занятий спортом в клубах и секциях;

- в 15 организациях проводятся физкультурно-оздоровительные мероприятия, в том числе мероприятия по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

В организациях города работает 57 совместных комиссий по охране труда, в том числе 31 комиссия создана в 2023 году. В течение 2023 года проведено 242 заседания, на которых рассмотрено 674 вопроса.

В течение года в организациях города прошли предварительные медицинские осмотры 2150 человек, в том числе - 914 женщин и 152 человека - лица до 21 года.

Кроме того, периодические медосмотры прошли 8749 человек, в том числе 4066 женщин и 8 работников в возрасте до 21 года. В результате проведенных медосмотров профессиональных заболеваний не выявлено.

В 37-ми организациях города Югорска имеются медицинские подразделения, обеспечивающие динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, оказание первой помощи в амбулаторных условиях.

В течение 2023 года в 47-ми организациях города проведена специальная оценка условий труда на 3510 рабочих местах, на которых работают 9872 человека. По результатам специальной оценки условий труда установлены:

- оптимальные условия труда на 2-х рабочих местах,
- допустимые условия труда - на 2808 (двух тысячах восьмистах восьми) рабочих местах,
- с вредными условиями труда - на 700 рабочих местах, и рабочих мест, с опасными условиями труда не выявлено.

Работодателями города подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 1830 рабочих местах, на которых работают 4419 работников.

За весь период не позднее пяти лет на территории города проведена специальная оценка условий труда в 78-ми организациях, на 8684 рабочих местах, на которых работает 13124 человека. По результатам специальной оценки условий труда установлены:

- оптимальные условия труда на 23 рабочих местах,
- допустимые условия труда - на 7144 рабочих местах,

- с вредными условиями труда - на 1517 рабочих местах, и рабочих мест, с опасными условиями труда не выявлено.

Подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на 4019 рабочих мест, на которых работают 4479 работников.

В 66-ти организациях города Югорска утверждены нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

88 организаций города Югорска внедрили систему управления охраной труда в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования».

За счет средств бюджета города Югорска ежегодно предусматриваются расходы на проведение муниципальных конкурсов этапов конкурсов по охране труда. Расходы включены в подпрограмму V «Улучшение условий и охраны труда» муниципальной программы города Югорска «Социально-экономическое развитие и муниципальное управление» (Постановлением администрации города Югорска от 30.10.2018 № 3003).

Предлагаю в решение заседания комиссии включить пункт о направлении информации индивидуальным предпринимателям, использующим труд наемных работников, и в организации малого бизнеса о необходимости проведения СОУТ на всех рабочих местах.

По третьему вопросу: - Тарасенко А.В. проинформировала, что по данным, полученным из УФМС России по автономному округу 39 работодателей города Югорска в период с 2023 года по июль 2024 года привлекли к трудовой деятельности 187 иностранных граждан, в том числе в 2024 году- 102 человека:

1) 22 работодателя - индивидуальных предпринимателей привлекли к трудовой деятельности 122 человека (2023 год – 61 человек, 6 месяцев 2024 года - 61 человек) по следующим рабочим профессиям: разнорабочие, станочники деревообрабатывающих станков, монтажники, сварщики, дорожные рабочие, продавцы, формовщики, мойщик транспортных средств, рихтовщик, кухонные рабочие, водители, разнорабочие, пекари, повара, охранники, сортировщики, подсобные рабочие, трактористы, обвальщики мяса.

Страны: Киргизия, Узбекистан, Азербайджан, Таджикистан.

Наибольшее количество трудоустроенных иностранных граждан у следующих индивидуальных предпринимателей: у Олисько С.С.- 24 человека, у ИП Кощеева Д.С. – 17 человек, у Норикулова М.С. – 14 человек, остальные ИП привлекают от 1 до 8 человек.

2) 17 субъектов из числа юридических лиц - привлекли к трудовой деятельности с 2023 года 65 иностранных граждан по следующим профессиям: монтажники, машинисты, комплектовщики, сортировщики пиломатериалов, слесари, укладчики пиломатериалов, водители, продавцы, повара, пекари, кухонные рабочие, каменщики, маляры,

штукатуры, плиточники, дворники, парикмахеры, спортсмены-инструкторы.

Страны: Киргизия, Узбекистан, Азербайджан, Армения, Таджикистан, Беларусь, Бразилия, Казахстан.

Наибольшее количество трудоустроенных иностранных граждан в ООО «Тайга» - 13 человек, ООО «Промстройпроект Югра» - 10 человек, остальные юридические лица привлекли от 1 до 8 человек.

По данным Территориального центра занятости населения по городу Югорску:

ООО «Тайга» в 2023 году заявили о наличии 21 вакансии, в 2024 году - о 16 вакансиях, но профессия «укладчик пиломатериалов» в заявленных вакансиях отсутствовала;

ООО «Промстройкомплект Югра», ООО «ОАЗИС», ООО «Промсевер» с 2023 года не направляли ни единой вакансии, хотя привлекают к трудовой деятельности иностранных граждан;

ООО «Пекарня «Колобок» в 2024 году заявила 2 вакансии «продавец продовольственных товаров», а привлекают к трудовой деятельности иностранных граждан Киргизии по профессиям: пекарь, продавец-кассир, помощник пекаря (8 человек).

Кроме того, в 2023 году 10 человек - из числа физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, привлекли к трудовой деятельности для личных нужд 10 человек из числа иностранных граждан Киргизии по следующим профессиям: мастер, разнорабочие, няни. За 8 месяцев 2024 года проведена 1 уведомительная регистрация трудового договора данной категории граждан (рабочий в строительной сфере).

Работодатели города используют, в основном, неквалифицированный труд иностранных граждан, при этом не всегда направляют информацию о вакансиях в Югорский центр занятости населения.

Предлагаю включить в решение комиссии:

Направить письма в ООО «Тайга», ООО Пекарня «Колобок», ООО «ОАЗИС», ООО «Промсевер», ООО «Промстройкомплект Югра» о необходимости своевременно информировать Территориальный центр занятости населения о наличии вакансий либо самостоятельно размещать на сайте «Работа в России».

По четвертому вопросу: - Тарасенко А.В., проинформировала, что среднемесячная заработная плата работников средних и крупных организаций города Югорска в 2023 году составила 131,8 тыс. рублей (рост составил 8,3% к показателю 2022 года (2022 год - 121,7 тыс. рублей)). В 1 полугодии 2024 года среднемесячная заработная плата работников средних и крупных организаций составила 147,9 тыс. рублей (рост составил 5,7% к показателю аналогичного периода прошлого года (1 полугодие 2023 года - 139,9 тыс. рублей)).

Справочно: среднемесячная заработная плата по средним и крупным организациям в 2023 году по официальным данным федеральной статистики составила:

- по России – 83,3 тыс. рублей;
- в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре – 114,8 тыс. рублей;

В 1 полугодии 2024 года:

- по России – 86,5 тыс. рублей;
- в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре - 119,5 тыс. рублей.

Среднесписочная численность работающих в средних и крупных организациях города в 2023 году составила 13396 человек, в 1 полугодии 2024 года – 13551 человек (увеличение на 155 человек).

Среднесписочная численность работников в муниципальных учреждениях города составила 2025 человек, в 1 полугодии 2024 года -1849 человек (уменьшение произошло за счет передачи Лицея им. Г.Ф. Атякшева на региональный уровень и ликвидация МБУ ДО «ДЮЦ «Прометей»).

Информация о среднемесячной заработной плате работников средних и крупных организаций в разрезе основных отраслей экономики города Югорска (по официальным данным Тюменьстата):

Наименование отрасли	2023 год		1 полуг. 2024 года	
	Сумма в тыс. руб.	Темп роста, %	Сумма в тыс. руб.	Темп роста, %
Обрабатывающие производства	118,1	101,4	119,2	102,9
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	74,49	111,6	81,52	113,1
Строительство	124,6	100,4	129,5	104,9
Торговля оптовая и розничная	63,6	111,3	71,7	117,3
Транспортировка и хранение	197,8	107,3	216,3	99,5
Деятельность финансовая и страховая	116,1	112,6	120,4	112,9
Деятельность в области информации и связи	161,7	110,4	174,4	99,3
Образование	76,1	112,1	101,4	120,3
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	90,0	110,0	101,4	113,4
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	134,6	110,1	156,9	109,3

Информация о среднемесячной заработной плате муниципальных учреждениях города Югорска (основных работников)

Наименование отрасли	2023 год		1 полугодие 2024 года		
	Сумма в тыс. руб.	Темп роста, %	Сумма в тыс. руб.	Темп роста, %	К-во получ. до МРОТ (42332,4)
Образовательные организации	67,2	111,8	87,924	119,1	599
Учреждения культуры	84,42	108,1	99,73	115,7	65
Учреждения спорта	82,9	158,8	83,1	132,3	66

Учреждения молодежной политики	55,8	107,0	64,5	112,6	15
Учреждения средств массовой информации (с 01.05.2023)	75,22	142,2	80,2		1

По пятому вопросу: - Носкова Л.И. проинформировала, что в рамках развития социального партнерства на муниципальном уровне в городе Югорске с 2013 года по 2021 год (каждые 3 года) заключалось и действовало Муниципальное трехстороннее соглашение, которое заключалось между органами местного самоуправления муниципального образования - городской округ Югорск, Территориальным объединением работодателей города Югорска и Территориальным объединением профсоюзов города Югорска (далее - Трехстороннее соглашение).

С 2022 года на муниципальном уровне не заключено Трехстороннее соглашение, в связи с отсутствием стороны социального партнерства - Территориального объединения профсоюзов города Югорска.

В 2024 году первичные профсоюзные организации города объединились в Территориальное объединение профсоюзов города Югорска и с 17.04.2024 включены в Единый реестр юридических лиц.

На сегодняшний день мы смогли сформировать полный состав представителей сторон муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в городе Югорске и можем приступить к подготовке и обсуждению проекта Муниципального трехстороннего соглашения.

Проект Муниципального трехстороннего соглашения будет разработан в соответствии с действующим на территории автономного округа - Трёхсторонним соглашением, заключенным между органами государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением работодателей Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, Объединением организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа - Югры на 2023 -2025 годы (подписанным сторонами 12.12.2022).

В случае, внесения изменений в окружное Трехстороннее соглашение изменений, продления срока действия, соответствующие изменения будут внесены в Муниципальное трехстороннее соглашение.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию докладчиков принять к сведению.
2. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить информацию индивидуальным предпринимателям, использующим труд наемных работников и в организации малого бизнеса о необходимости проведения специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.
3. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска направить письма в ООО «Тайга», ООО Пекарня «Колобок», ООО

«ОАЗИС», ООО «Промсевер», ООО «Промстройкомплект Югра» о необходимости своевременно информировать Территориальный центр занятости населения о наличии вакансий либо самостоятельно размещать на сайте «Работа в России».

4. Отделу прогнозирования и трудовых отношений департамента экономического развития и проектного управления администрации города Югорска подготовить проект Муниципального трехстороннего соглашения и в срок до 20.11.2024 направить сторонам социального партнерства для изучения и подготовки предложений.

5. Провести очередное заседание муниципальной трехсторонней комиссии в декабре месяце 2024 года.

**Координатор
муниципальной трехсторонней комиссии**



Л.И. Носкова

Секретарь:
А.В. Тарасенко, тел. 50042